

## Отчет по коллективному договору за 2014 год

В 2014 году администрацией учреждения были проведены, согласно коллективного договора следующие мероприятия по исполнению его условий:

Раздел 2 «Оплата и нормирование труда, гарантии и компенсации», предусматривает оплату труда на основании Постановления от 22 октября 2008г. № 364 « Об оплате труда работников государственного бюджетного учреждения Комплексный центр социального обслуживания населения города Салават Республики Башкортостан»; выплаты производятся не реже чем 2 раза в месяц не позднее 6 и 21 числа каждого месяца. Согласно данного Положения сотрудникам центра производятся выплаты: минимальные оклады по профессиональным квалификационным группам; повышающие коэффициенты к должностным окладам; компенсационного и стимулирующего характера. Предусмотрены выплаты материального поощрения по результатам труда из экономии ФОТ, в том числе: по результатам работ за месяц; к профессиональным праздникам; производятся выплаты выходного пособия в установленном ТК РФ размере.

Так, за 2014 год было начислено: повышающие коэффициенты к окладу на сумму 1229445,90 рублей; за стаж работы 735377,69 рублей; месячная премия на сумму 3917523,4 рублей; внебюджетная премия на сумму 294089,78 рублей; за праздничные дни 19040,02 рублей; за работу в ночное время 72068,44 рублей; за совмещение работ 266388,19 рублей; командировочные на сумму 28474,25 рублей; дорожные отпуски на сумму 111251,80 рублей; возмещение расходов на проезд в сумме 163560 рублей.

Своевременно и в полном объеме перечислены страховые взносы в Пенсионный фонд, средства на обязательное медицинское страхование работников.

Раздел 3 «Гарантии при возможном высвобождении, обеспечение занятости», предусматривает следующее, если при принятии решения о сокращении численности или штата работников и возможном расторжении трудовых договоров с работниками работодатель в письменной форме сообщает об этом выборному СТК органу Центра не позднее, чем за 2 месяца до начала проведения мероприятий. Стороны обязуются совместно разрабатывать предложения по обеспечению занятости и меры по социальной защите работников, высвобождаемых в результате реорганизации, ликвидации Центра, сокращения объемов производства, при ухудшении финансово-экономического положения Центра.

В 2014 году мероприятий по сокращению численности штата не проводилось.

Раздел 4 «Рабочее время и время отдыха», предусматривает установление работникам 5-ти дневной 40-часовой рабочей недели с двумя выходными днями, за исключением работников, для которых действующим законодательством и коллективным договором установлена сокращенная продолжительность рабочего времени. Предоставление работникам отпуска без сохранения заработной платы по семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам на срок по соглашению между работником и работодателем.

В 2014 году, в оздоровительных лагерях и санаториях побывало четыре ребенка. Один специалист получил и использовал сертификат на предоставление социальной услуги по обеспечению санаторно-курортным лечением.

Раздел 5 «Охрана труда», предусматривает, что работодатель в соответствии с действующим законодательством и нормативными правовыми актами по охране труда обязуется: для всех поступающих на работу лиц проводить инструктаж по охране труда, организовывать обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказания первой помощи пострадавшим. Осуществляет контроль за состоянием условий и охраны труда на рабочих местах, а также за правильностью применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты. Обеспечить своевременную и бесплатную выдачу работникам спецодежды, обуви и инвентаря в соответствии с установленными нормами. Работники обязуются соблюдать предусмотренные законодательством требования в области охраны труда, правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты, немедленно извещать своего руководителя или замещающего его лица о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, проходить обязательные предварительные и периодические медицинские обследования.

Так, в 2014 году с вновь принимаемыми работниками проводятся вводные и первичные инструктажи с занесением их в журналы установленной формы, а также повторные для закрепления знаний по охране труда. За вредность выплачено 580509,83 рубля; возмещение на специальную одежду 99314 рублей.

Раздел 6 «Гарантии деятельности Совета трудового коллектива», предусматривает, что отношения работодателя и СТК строятся в соответствии с Законом РБ «О коллективных договорах», предусматривает создание необходимых условий для проведения СТК. В свою очередь работники обязаны неукоснительно выполнять свои функциональные обязанности, соблюдать трудовую дисциплину в соответствии с правилами внутреннего трудового распорядка и коллективным договором, уважать индивидуальные права друг друга и трудового коллектива в целом при выполнении производственных и общественных обязанностей. СТК обязан проводить воспитательную работу в коллективе, подготавливать и повышать профессиональный и общеобразовательный уровень кадров.